



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی لرستان  
مرکز آموزش درمانی شهید

## خبرنامه کتابخانه بیمارستان شهدای عشایر خرم آباد

سه ماهه چهارم سال ۱۳۹۸

کتاب همنشینی است که تورا خسته نمی کند \*دوستی است که تورا فریب نمی دهد. "شکسپیر"

**یازدهمین همایش ملی ادکا**  
رسالت اجتماعی  
علم اطلاعات و دانش شناسی  
در ارتقاء رفتارهای شهروندی

**مغزهای همایش:**  
نقش علم اطلاعات و دانش شناسی در:

۱. ارتقاء فرهنگ جامعه
۲. ارتقاء رفتارهای فرهنگی و اجتماعی
۳. ترویج فرهنگ حفظ محیط زیست
۴. آموزش و ارتقاء حقوقی شهروندی
۵. تحکیم بنیان خانواده

دیرخانه همایش:  
http://hmsy2018.iut.ac.ir  
Conf@basigra.com  
۰۳۱۹۹۰۳۲۰۶، ۰۱۹۸۳۶۰۶۶

محل برگزاری: مجتمع دانشگاهی، خرم آباد، ۱۳۹۷  
محل انتشار: سالن کمالی، خرم آباد، ۱۳۹۷  
زمان برگزاری: ۱۳ تا ۱۵ شهریور ۱۳۹۷

### تازه های کتاب

- SCHWARTZ 2019
- ABDOMINA OPERATIONS mingots
- Moore clinical Anatomy 2018
- Basic & clinical pharmacology 2018
- Anesthesia and co-Existing disease 2018
- Operative orthopaedics 2018
- Clinical Oriented anatomy 2018
- چشم پزشکی عمومی ۱۳۹۷ (دکتر جوادی)
- درسنامه ارتوپدی و شکستگی ۱۳۹۷ (علمی هرندی)
- ارولوژی عمومی (سیم فروش) ۱۳۹۷

## ارتباط خلاقیت و نوآوری با مدیریت دانش

از عوامل جلو برنده مدیریت دانش و فرهنگ سازمانی، خلاقیت و نوآوری است. در طی زمان به مرور سازمان های غیر خلاق و غیر نو آور در حاشیه قرار خواهند گرفت. هرچند چنین سازمان هایی ممکن است بطور مقطعی موفق باشند ولی در نهایت مشکل پیدا خواهند کرد. و اعتبار خود را از دست خواهند داد.

بهبود بخشیدن به مدیریت دانش و مؤلفه های آن می توان خلاقیت سازمانی و نوآوری سازمانی را افزایش، که این امر موجب ارائه خدمات بهتر به مراجعین و رضایت آنها را به دنبال خواهد داشت و سازمان به موفقیت اساسی دست پیدا خواهد کرد. اگر چه خلاقیت سازمانی در مقایسه با نوآوری سازمانی تحت تاثیر مدیریت دانش در سازمانها قرار دارد ولی لازم است مدیران سازمانی در جهت افزایش مدیریت دانش و نوآوری تلاش نمایند. نوآوری به عنوان عامل مهم حیاتی برای ایجاد ارزش و مزیت رقابت پایدار در سازمان ها است، خلاقیت نیز منجر به کسب مزیت رقابتی برای سازمانها میشود. تاکنون در کشور ما مطالعات متعددی در مورد مدیریت دانش با خلاقیت و یا با نوآوری سازمانی به طور جداگانه انجام شده است در این راستا برخی از پیشنهادات و راهکارهای افزایش بهبود مدیریت دانش و ارتباط آن با خلاقیت و نوآوری در سازمان را برمی شماریم:

- 1- تقویت فرهنگ مشارکتی قوی پیاده سازی مدل های تعالی گرایی
- 2- تشویق کارکنان موفقیت طلب و دانش محور
- 3- ایجاد واحد مدیریت دانش سازمانی در واحد های سازمانی تا با برنامه ریزی جامع سازمان را در راستای تبدیل شدن به یک سازمان یادگیرنده و خلاق یاری نماید.
- 4- تغییر نگرش و دیدگاه مدیران نسبت نقش جایگاه دانش به کارگیری بر ابزار های تشویقی برای کارکنان که عملکرد خوب و نوآورنده دارند.

- 5- اجرای برنامه ریزی راهبردی برای مدیریت دانش.
- 6- تسهیل ارتباطات، شرایطی را در سازمان پدید آورید تا ارتباطات تسهیل شده و ایده ها در سازمان به گردش درآیند و مدیریت نیز با جدیت آنان را تحویل گرفته و مورد بررسی قرار دهد و با ایجاد سیستم مدیریت شامل ((ایده های شغلی)) یا ((دیوار تیت نظرات)) به آن دست یافت.
- 7- ارتباطات همه جانبه؛ جریان داشتن ارتباطات، ارتباطات باوروری نظریات را آسان می کند.

در کاربرد دانش ۲ نکته حائز اهمیت است:

سهیم سازی دانش و نوآوری بر این اساس مدیریت دانش دو جزئی دارد، اول اداره دانش، دوم توانایی برای خلق دانش، با توجه به تغییرات سریع محیط جزء دوم مدیریت دانش در سازمان ها مورد توجه قرار گرفته است که منجر به خلاقیت و نوآوری میشود.

### بیشتر بدانیم

روابط اجتماعی بسیار مهماند و نه تنها سلامت ذهنی، بلکه سلامت بدنی را نیز تحت الشعاع خود قرار می دهند. تحقیقات نشان داده اند افرادی که روابط نزدیکی با دوستان و خانواده دارند سالم تر هستند و عمر طولانی تری نسبت به بقیه دارند.

منبع

Gordon GG, DiTomaso N. Predicting corporate performance from organizational culture. *Journal of Management Studies* 1992; 29(6): 783-798  
-Skyrme, D. (1999) *KM basics, knowledge connections*, David Skyrme Associates..